

## Woorden en begrippen die samenhangen met “eigenheid” van Langedijk

Bijlage 3 bij motie GroenLinks voor raadsvergadering op 18 september 2018.

Onder “eigenheid” van Langedijk worden de volgende woorden en begrippen verstaan:

1. Langedijk is een gemeente:
  - Waarin het goed wonen is en waar de mensen oog hebben voor elkaar;
  - Met een rijk verenigingsleven en hechte sociale verbanden,
  - Met een dorps sfeer en een landelijke uitstraling;
  - Waarin zorgvuldige inbreiding op kleine schaal plaatsvindt;
  - Waarin de karakteristieken van de verschillende kernen tot nu toe als basis worden genomen voor ontwikkeling.
  
2. Langedijk is ook de gemeente waarin de bevolking en gemeentebestuur zich van oudsher inzetten:
  - Voor behoud van het dorps karakter door “diversiteit” in woningtypes en ruimtelijke vormgeving;
  - Voor het behoud en versterking van het landelijk gebied, natuurwaarden, landschapswaarden en recreatiemogelijkheden (op land en te water) in en op het grondgebied van de huidige gemeente Langedijk;
  - Voor behoud en versterking van de leefbaarheid in de kernen en in het buitengebied door een aantrekkelijk, veilig en gezond leefklimaat voor inwoners, werkenden en bezoekers te stimuleren;
  - Voor behoud van voorzieningen in de kernen, waaronder brede scholen, winkels voor dagelijkse behoeften, medische basiszorg en ov-bereikbaarheid;
  - Dat de bestaande gemeenschapszin en het gemeenschapsgevoel in de kernen wordt actief bevorderd;
  - Dat bedrijvigheid die past in de ruimtelijke structuur;
  - Dat de waarde van cultureel erfgoed wordt bevorderd door dit te beschermen en op een passende manier toegankelijk te maken;
  - Dat doorvaarbaarheid van nieuwe woonwijken en “laag”-bouw met respect voor uitstraling van de dorpsgezichten wordt betracht;

Naast bovenstaande steekwoorden worden tevens de volgende aandachtspunten belangrijk geacht, hierover dienen eveneens vooraf bindende afspraken te worden gemaakt:

1. De gemeentelijke dienstverlening blijft minimaal op het huidige kwaliteitsniveau, waarbij de lijnen tussen inwoners, bedrijven en gemeente zo kort mogelijk blijven;
2. Personeel en organisatie: kansrijke overgang personeel, harmonisatie personeelsbeleid en borging van expertise;
3. Betrokkenheid en invloed van burgers bij en tijdens het proces gericht op bestuurlijke eenwording.

Opmerking bovenstaande opsomming is verre van volledig.  
Belangrijk geachte aanvullingen zijn welkom.